



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKJIP) TAHUN 2024

KECAMATAN PEJAGOAN

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT, atas Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen Tahun 2024 dapat diselesaikan dengan baik.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan ini merupakan wujud dari Pertanggungjawaban Penyelenggaraan dan Pelaksanaan Pemerintah dan Pembangunan Daerah pada setiap tahun anggaran berakhir berdasarkan Rencana Strategi (Renstra) OPD dan Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen, diharapkan menjadi tolok ukur kinerja dari setiap kegiatan yang dikerjakan terkait dengan penggunaan dana, baik yang bersumber dari APBD maupun APBN, sebagaimana yang disepakati pada tahun awal anggaran. Kemudian pengukuran kinerja tersebut dilihat menurut indikator kinerja kegiatan dan sasaran sebagaimana pada Renstra OPD dan Renja OPD Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen. Dari Pengukuran Kinerja dapat dievaluasi keberhasilan dan kegagalan program/kegiatan dan kebijakan yang dilakukan guna mendukung keberhasilan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi OPD.

Harapan kami semoga LKjIP ini bermanfaat dan dipedomani bagi aparatur di lingkungan Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen khususnya dan masyarakat pada umumnya dalam mengevaluasi kinerja kegiatan, program dan kebijakan yang telah ditetapkan.

Kebumen, 31 Januari 2025



K. Famin Sobri, S.IP.M.M
NIP. 196707031989031009

DAFTAR ISI

Cover	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel	iv
Daftar Grafik	v
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Gambaran Umum Organisasi	6
1.2. Fungsi Strategis	8
1.3. Permasalahan Utama yang Dihadapi	14
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
2.1. Perencanaan Strategis	17
1. Rencana Strategis (Renstra)	17
2. Indikator Kinerja Utama (IKU)	17
3. Target Indikator Kinerja Sasaran Strategis	18
2.2. Perjanjian Kinerja	19
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
3.1. Capaian Kinerja Organisasi	23
3.2. Realisasi Anggaran	26
BAB IV PENUTUP	
4.1. Tinjauan Umum Capaian Kinerja	36
4.2. Permasalahan/Kendala	36
4.3. Strategi Peningkatan Kinerja di Masa Datang	36
LAMPIRAN	
1. Perjanjian Kinerja	
2. Anggaran dan Realisasi Belanja	
3. Prestasi yang telah dicapai Tingkat Provinsi atau Nasional (apabila ada)	
4. Lain-lainnya yang dianggap perlu.	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.2.1 Susunan Struktur Organisasi Kecamatan Pejagoan tahun 2024.....	10
Tabel 1.2.2 Struktur Organisasi Pegawai Kantor Kecamatan Pejagoan	11
Tabel 1.2.3 Pegawai Kecamatan Pejagoan Menurut Tingkat Pendidikan	12
Tabel 1.2.4 Pegawai Kecamatan Pejagoan Menurut Jenis Kelamin	13
Tabel 2.1. Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2024	18
Tabel 2.2. Perjanjian Kinerja Kecamatan Pejagoan Tahun 2024	20
Tabel 3.1.1. Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2024	26
Tabel 3.2.1 Tabel Nilai Persepsi, Nilai Interval, Nilai Interval Konversi	28
Tabel 3.2.2 Perbandingan Capaian Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat	28
Tabel 3.2.3 Perbandingan Nilai Unsur IKM Kecamatan Pejagoan dan IKM Kabupaten	30
Tabel 3.2.4 Realisasi Anggaran sesuai Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2024	31
Tabel 3.2.5 Efisiensi Anggaran Kecamatan Pejagoan Tahun 2024	34

DAFTAR GRAFIK

Grafik 3.2.1 Perbandingan IKM Kec. Pejagoan dengan IKM Kec. Sruweng, IKM Kec. Klirong dan IKM Kec. Karangsambung Tahun 2024	29
---	----

BAB I

PENDAHULUAN

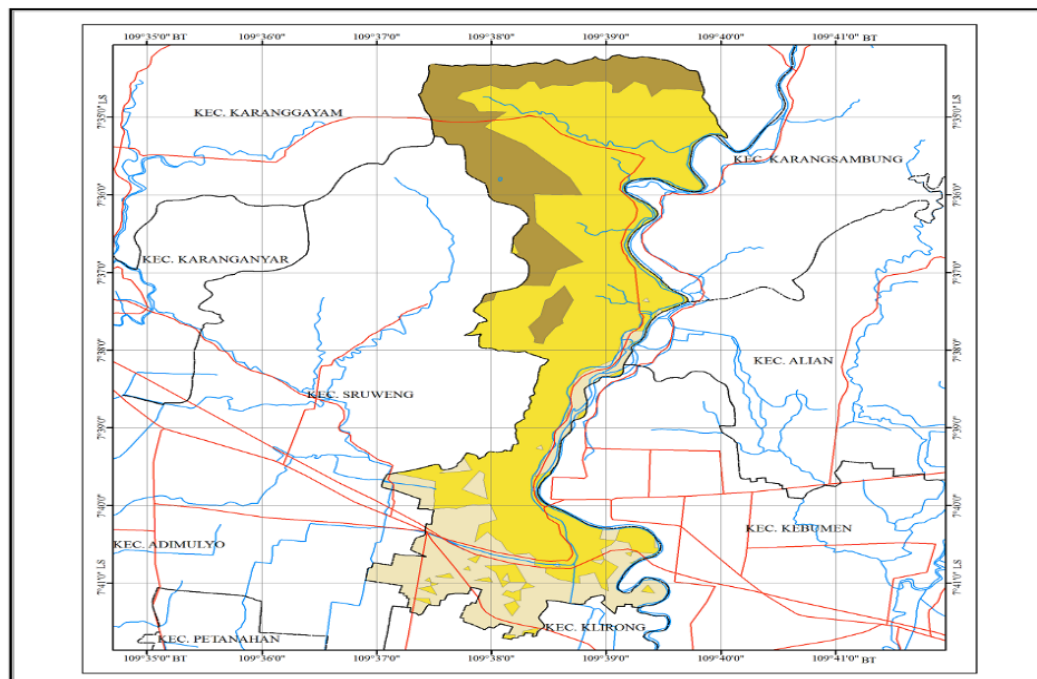
1.1. Gambaran Umum Organisasi

Kecamatan Pejagoan merupakan salah satu dari 26 Kecamatan di Kabupaten Kebumen dan terletak di barat Ibukota Kabupaten dengan jarak kurang lebih 1 KM dengan batas-batas wilayah sebagai berikut :

- Sebelah Barat dengan Kecamatan Sruweng Kabupaten Kebumen.
- Sebelah Selatan dengan Kecamatan Klirong Kabupaten Kebumen.
- Sebelah Timur dengan Kecamatan Kebumen Karangsembung
- Sebelah utara berbatasan dengan Kecamatan Karanggayam.

Letak Geografis Kecamatan Pejagoan digambarkan dalam sebuah peta sebagai berikut :

Gambar 1.1.1
Peta Kecamatan Pejagoan



Dari gambar diatas terlihat bahwa secara geografis Kecamatan Pejagoan terletak diarea tengah wilayah Kabupaten Kebumen, dan sebagian besar merupakan daerah dengan topografi pegunungan hal ini bisa dilihat dari desa yang berjumlah 13 (tiga belas) hanya 5 desa yang berupa dataran. Luas wilayah Kecamatan Pejagoan 1.281,12 km² atau 3.458,00 Hektar yang terdiri dari tanah sawah seluas 707,00 Hektar dan tanah kering seluas 2.751 Hektar.80,12 Km² Ha. dengan ketinggian rata-rata 180 M di atas permukaan laut yang mencakup 13 Desa terdiri dari :

1. Desa Pejagoan
2. Desa Kedawung
3. Desa Kuwayuhan
4. Desa Kebulusan
5. Desa Logede
6. Desa Aditirto
7. Desa Karangpoh
8. Desa Jemur
9. Desa Kebagoran
10. Desa Peniron
11. Desa Prigi
12. Desa Watulawang
13. Desa Pengaringan

Sedangkan Jumlah penduduk Kecamatan Pejagoan seluruhnya : 57.992 jiwa terdiri dari laki-laki : 29.553 jiwa dan perempuan : 28.439 jiwa. yang bisa dilihat dalam table 1.1.2 berikut ini dengan mayoritas bermata pencaharian sebagai petani.

Gambar 1.1.2

Jumlah Penduduk Kecamatan Pejagoan

Tabel 14. Jumlah Penduduk Per Desa Se-Kecamatan Pejagoan

Kode Wilayah/Kabupaten		: 33.05 KEBUMEN						
Kode Wilayah/Kecamatan		: 33.05.13 PEJAGOAN						
No	Desa/Kelurahan		Laki-laki		Perempuan		Jumlah Total	
	Kode	Nama	Jumlah	%(*)	Jumlah	%(**)	Desa/Kel	%(***)
259	2001	LOGEDE	1.928	50,62%	1.881	49,38%	3.809	6,57%
260	2002	KEWAYUHAN	3.844	50,29%	3.800	49,71%	7.644	13,18%
261	2003	KEDAWUNG	4.888	51,28%	4.644	48,72%	9.532	16,44%
262	2004	PEJAGOAN	3.227	49,73%	3.262	50,27%	6.489	11,19%
263	2005	KEBULUSAN	2.619	50,61%	2.556	49,39%	5.175	8,92%
264	2006	ADITIRTO	1.760	51,31%	1.670	48,69%	3.430	5,91%
265	2007	KARANGPOH	1.813	51,61%	1.700	48,39%	3.513	6,06%
266	2008	JEMUR	2.861	52,37%	2.602	47,63%	5.463	9,42%
267	2009	PRIGI	1.168	51,00%	1.122	49,00%	2.290	3,95%
268	2010	KEBAGORAN	1.028	51,04%	986	48,96%	2.014	3,47%
269	2011	PENGARINGAN	378	51,29%	359	48,71%	737	1,27%
270	2012	PENIRON	3.448	51,06%	3.305	48,94%	6.753	11,64%
271	2013	WATULAWANG	591	51,71%	552	48,29%	1.143	1,97%
Jumlah			29.553	50,96%	28.439	49,04%	57.992	100,00%

Sumber : Data Konsolidasi Bersih (DKB) Kementerian Dalam Negeri Semester I 2024

1.2. Fungsi Strategis

Kecamatan Pejagoan merupakan salah satu satuan kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Kebumen yang mempunyai wilayah kerja di Kecamatan sebagai unsur pelaksanaan bidang Pemerintah, Pembangunan dan Kemasyarakatan Kecamatan Pejagoan dipimpin seorang Camat yang berkedudukan sebagai koordinator penyelenggara pemerintahan di wilayah Kecamatan yang dalam melaksanakan tugas dan fungsinya berada dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Dalam Peraturan Bupati Kebumen Nomor 92 Tahun 2008 tentang rincian tugas pokok, fungsi dan Tata Kerja Kecamatan mempunyai tugas sebagai berikut :

1. Mengkoordinasikan dan menyelenggarakan urusan pemerintahan umum, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat; dan
2. Melaksanakan tugas yang dilimpahkan Bupati untuk melaksanakan sebagian pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah Kabupaten serta tugas lainnya sesuai ketentuan perundang-undangan.

Kemudian untuk melaksanakan tugas diatas Kecamatan mempunyai tugas sebagai berikut :

1. Perumusan kebijakan teknis ditingkat Kecamatan;
2. Pengkoordinasian pelaksanaan kegiatan ditingkat Kecamatan;
3. Pembinaan dan pelaksanaan tugas Pemerintahan di Kecamatan;
4. Pelaksanaan tugas lain yang diperintahkan oleh Bupati; dan
5. Pelaksanaan tugas lain sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

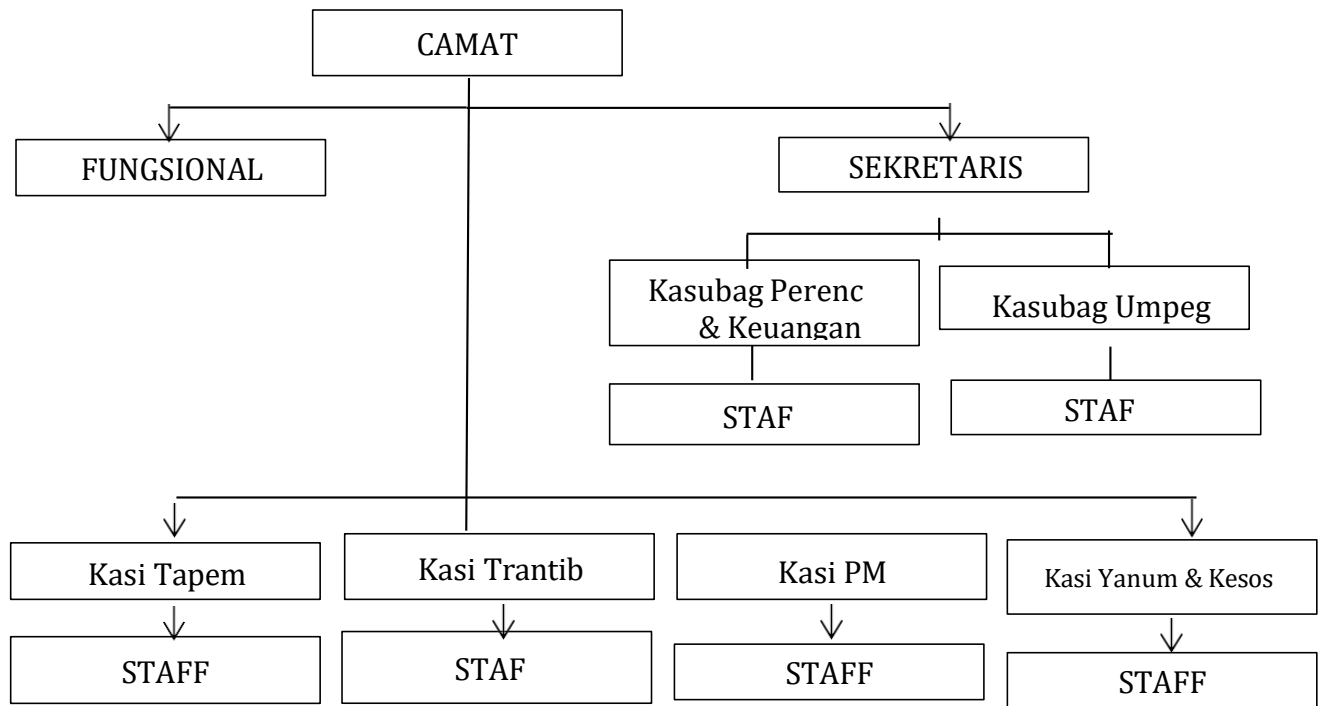
Sesuai dengan SOTK yang mengacu pada Peraturan Daerah Nomor 12 Tahun 2008 Kecamatan Pejagoan dipimpin oleh seorang Camat yang dalam pelaksanaan tugasnya dibantu 1 (satu) Sekretaris, 2 (dua) orang Kasubag, 4 (empat) orang Kasi dan 9 (sembilan) orang staf. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel dan bagan struktur organisasi Kecamatan Pejagoan (Tabel 1.2.1)

Tabel 1.2.1 Susunan Struktur Organisasi Kecamatan Pejagoan Tahun 2024

No	Uraian	Jabatan
1.	Pimpinan	: Camat
2.	Sekretaris Camat	: - Sekretaris - Kasubag Umum dan Kepegawaian - Kasubag Perencanaan dan Keuangan
3.	Kepala Seksi	: - Kasi Tata Pemerintahan - Kasi Pemberdayaan Masyarakat - Kasi Pelayanan Umum dan Kesos - Kasi Ketentraman dan Ketertiban
4.	Staf	: 7 (tujuh) orang staf
5.	Kelompok Jabatan Fungsional	: 2

Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 15 Tahun 2013 tentang penjabaran Tugas Pokok, fungsi dan Tata Kerja Kecamatan di Lingkungan Kabupaten Kebumen dapat dilihat pada gambar tabel 1.2.2 sebagai berikut :

Tabel 1.2.2 Struktur Organisasi Pegawai Kantor Kecamatan Pejagoan



Sumber daya yang dimiliki Kecamatan Pejagoan terdiri dari Sumber Daya Manusia yaitu Personil/Pegawai sebagai pelaku untuk mendukung pelaksanaan Program/Kegiatan dalam mencapai tujuan, sedangkan sumber daya lainnya yaitu berbentuk sarana dan prasarana sebagai penunjang operasional pekerjaan.

Jumlah Pegawai Kecamatan Pejagoan berjumlah 16 (enam belas) orang dengan rincian:

- a. Pejabat Struktural : 7 orang
- b. Staf : 9 orang

Data pegawai Kecamatan Pejagoan menurut tingkat pendidikan. Pegawai Kecamatan Pejagoan menurut tingkat pendidikan secara umum didominasi oleh lulusan SLTA yaitu 6 (enam) orang, D3 2 (dua) orang, S1 5 (lima) orang dan S2 3 (tiga) orang, seperti terlihat pada tabel 1.2.3 seperti berikut :

Tabel 1.2.3
Pegawai Kecamatan Pejagoan Menurut Tingkat Pendidikan

No	Tingkat Pendidikan	Jumlah
(1)	(2)	(3)
1	SLTP	-
2	SLTA	6
3	SarjanaMuda/D3	2
4	Sarjana/S1	5
5	PascaSarjana/S2	3
Jumlah :		16

Sumber: Subbagian Umum dan Kepegawaian Kecamatan

Sedangkan Data Pegawai Kecamatan Pejagoan Menurut Jenis Kelamin didominasi oleh Pria yaitu berjumlah 12 orang, dan wanita 4 orang, secara rinci disajikan pada Tabel 1.2.4 sebagai berikut :

Tabel 1.2.4
Pegawai Kecamatan Pejagoan Menurut Jenis Kelamin
Tahun 2024

No	Jumlah Pegawai Sekretariat/Seksi	JenisKelamin		Jumlah
		Pria	Wanita	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Camat	1	-	1
2.	Sekretaris Camat	-	-	-
3.	Kasubag Umum dan Kepegawaian	1	-	1
4.	Kasubag Perencanaan dan Keuangan	-	1	1
5.	Kasi Tata Pemerintahan	1	-	1
6.	Kasi Pelayanan Umum dan Kesos	1	-	1
7.	Kasi Pemberdayaan Masyarakat	1	-	1
8.	Kasi Ketentraman dan Ketertiban	1	-	1
9.	Staff	6	3	9
	Jumlah :	12	4	16

Sumber: Subbagian Umum dan Kepegawaian Kecamatan

1.3 Permasalahan Utama yang Dihadapi

Isu-isu penting penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah sebagai permasalahan utama yang dihadapi Kecamatan dapat dijelaskan sebagai berikut:

Hal Kritis yang Terkait dengan Pelayanan Perangkat Daerah Tingkat kinerja pelayanan Kecamatan yang terkait dengan hal-hal pelayanan Perangkat Daerah kecamatan, sebagai berikut:

- a) Keterbatasan sumber daya manusia di bidang Pendayagunaan Aparatur dan Kepegawaian, Ketatalaksanaan dan Kelembagaan penyelenggaraan urusan pemerintah dimana peningkatan kualitas SDM belum sesuai dengan yang dibutuhkan;
- b) Penyediaan data dan informasi pelaksanaan pembangunan sebagai bahan perencanaan kurang memadai;
- c) Cepatnya reformasi birokrasi, dan perubahan regulasi ditingkat nasional belum sepenuhnya dapat diimplementasikan di daerah.
- d) Adanya perubahan Regulasi di Tingkat Kabupaten.
- e) Belum semua struktural mendapatkan dukungan fasilitas kendaraan dinas/operasional yang layak.

Permasalahan dan Hambatan

Permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Perangkat Daerah, diantaranya:

- a) Dalam melaksanakan tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan Sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah terkait dengan pemerintahan umum, pemberdayaan masyarakat, serta ketentraman dan ketertiban pada tahun 2024 sangat terpengaruh dengan adanya regulasi yang berubah-ubah.
- b) Belum optimalnya kualitas pelayanan dalam mendukung peningkatan kapasitas kelembagaan dan akuntabilitas kinerja perangkat daerah.

Tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Perangkat Daerah

a) Tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Perangkat Daerah diantaranya : Peningkatan tertib administrasi keuangan daerah sesuai mekanisme dan prosedur pengelolaan keuangan daerah;

b) Peningkatan kapasitas birokrasi dan profesionalisme aparat.

Dengan menekankan pada perubahan sikap dan perilaku aparat pemerintah daerah yang efektif, efisien, responsif, transparan dan akuntabel;

1. Meningkatkan pengelolaan, pendayagunaan dan pengamanan aset daerah;
2. Meningkatkan sistem pengawasan internal dan pengendalian pelaksanaan kebijakan Kepala Daerah.
3. Sinkronisasi kebijakan antara pembuat kebijakan, sehingga tidak membingungkan OPD pelaksana.
4. Meningkatkan pembinaan keTingkat Desa terkait dengan manage pembagian pekerjaan (tupoksi).

Isu-isu Penting Berupa Rekomendasi dan Catatan Strategis

Isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindak lanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan diantaranya:

- a) Perlunya penataan ulang terkait dengan tugas dan fungsi kecamatan untuk lebih optimal dalam mewujudkan kinerja organisasi;
- b) Perubahan regulasi perencanaan(*e-planning*) dan penganggaran (*e-budgeting*) belum terintegrasi dengan baik.
- c) Perlu peningkatan pembinaan dan sosialisasi manajemen pengelolaan pembagian tugas di Tingkat Desa.

- d) Perlu ditingkatkan pembinaan pengelolaan keuangan di Tingkat desa agar SPJ dapat dikerjakan sesuai aturan yang berlaku.
- e) Diperlukan sanksi keterlambatan SPJ ADD maupun DD, untuk memacu ketepatan penyelesaian SPJ ADD/DD.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1. Perencanaan Strategis

Jangka Rencana strategis merupakan bagian penting dalam dokumen Rencana Pembangunan Menengah Daerah (RPJMD) karena menjadi dasar pemikiran dalam penajaman dan penyelarasan antara visi, misi dan arah pembangunan daerah. Sehingga berdasarkan isu-isu strategis, diharapkan akan dapat mendukung pencapaian kinerja pembangunan jangka menengah Daerah dalam kurun waktu Tahun 2022- 2026.

2.1.1 Rencana Strategis (Renstra)

Sebagaimana diamanatkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, khususnya dalam Pasal 1,angka 12 disebutkan bahwa *Visi* merupakan rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir perencanaan. Sedangkan Misi berdasarkan Pasal 1 angka 13 adalah rumusan umum mengenai upaya- upaya yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi. Dengan kata lain, misi adalah rumusan mengenai apa-apa yang diyakini dapat dilakukan dalam rangka mewujudkan visi.

2.1.2 Indikator Kinerja Utama (IKU)

Berdasarkan visi, misi, tujuan, sasaran dan arah kebijakan yang telah ditetapkan, selanjutnya dirumuskan IKU (Indikator Kinerja Utama) Kabupaten Kebumen sebagai ukuran keberhasilan untuk mencapai tujuan, dan merupakan ikhtisar hasil (*outcome*) dari berbagai program prioritas sebagai penjabaran tugas pokok dan fungsi organisasi perangkat daerah.

2.1.3 Target Indikator Kinerja Sasaran Strategis

Tujuan penetapan IKU adalah memperoleh ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja. Berdasarkan uraian tersebut diatas, maka sasaran strategis Indikator Kinerja Utama Kecamatan Pejagoan Tahun 2022-2026 mengacu RPJMD Kabupaten Kebumen tahun 2022-2026 disajikan sebagaimana Tabel 2.1

Tabel 2. 1 Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2024

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Target	Realisasi	% Capaian Kinerja
	Tujuan				
1	Mewujudkan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	90	90,39	100,43%
	Sasaran				
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Pejagoan	91	92,47	101,62%

2.2 Perjanjian Kinerja (PK) Kecamatan Tahun 2024

Target kinerja pencapaian sasaran dalam jangka menengah sebagai indikator utama Perangkat Daerah wajib didukung Program Prioritas untuk mewujudkan target kinerja pencapaian sasaran dalam jangka menengah kedalam target capaian tahunan. Hal ini dimaknai, bahwa target pencapaian tahunan merupakan bagian dari target yang lebih strategis.

Berangkat dari pengertian ini, maka Perjanjian Kinerja dimaknai sebagai lembaran/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program prioritas yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja diharapkan tercipta sinergitas antara pemberi mandat dan penerima amanah untuk sama-sama mewujudkan target kinerja yang telah disepakati.

Perjanjian Kinerja Tahun 2024 ditetapkan berdasarkan RPJMD, RKPD 2024, IKU dan APBD. Adapun Perjanjian Kinerja Kecamatan Pejagoan Tahun 2024 sebagaimana Tabel 2.2.

Tabel 2.2.
Perjanjian Kinerja Kecamatan Pejagoan Tahun 2024

Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang/ Tidak Menunjang
Tujuan						
Mewujudkan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	100,43%				
Sasaran						
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Pejagoan	101,62%	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Cakupan Pelayanan Penunangan Urusan Pemerintahan Daerah	89,80%	Menunjang
			Perencanaan, Penganggaran , dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah	99,84%	Menunjang
			Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah bulan terlaksananya Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	88,97%	Menunjang
			Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Bulan terlaksananya Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	99,77%	Menunjang

			Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah unit pengadaan barang milik daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	00 %	Menunjang
			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	99,28%	Menunjang
			Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Unit Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	97,61%	Menunjang
			Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan	98,06%	Menunjang
			Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Jumlah Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	98,06%	Menunjang
			Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Indeks Kondusivitas Kecamatan	100,00%	Menunjang
			Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	100,00%	Menunjang
			Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Prosentase Desa dengan Indeks Desa Membangun Kategori Maju dan Mandiri	99,95%	Menunjang

			Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Jumlah Fasilitasi , Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan	99,95%	Menunjang
Rata-rata					92,94%	

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen merupakan perwujudan dari kewajiban Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Kinerja Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen Tahun 2024 tergambar dalam tingkat capaian sasaran yang dilaksanakan melalui berbagai kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan.

Untuk itu pada bab ini akan kami uraikan hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi akuntabilitas kinerja, termasuk di dalamnya menguraikan secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan/kendala, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah yang diambil guna mengatasi hambatan/kendala dan permasalahan tersebut.

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan Sasaran dan Tujuan dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi yang telah ditetapkan. Salah satu syarat utama untuk dapat dilakukan pengukuran kinerja adalah telah ditetapkan indikator kinerja pada tingkat Sasaran dan Kegiatan. Indikator kinerja ini sangat bermanfaat untuk memantau kinerja organisasi, karena secara efektif dapat membedakan keberhasilan dengan kegagalan. Kriteria yang dipakai dalam pengukuran kinerja adalah target kinerja yang telah ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja yang seharusnya dibuat pada awal tahun anggaran.

Target kinerja ini merupakan komitmen dari Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen untuk mencapai hasil yang diinginkan dari setiap Sasaran dan Kegiatan yang dilaksanakan. Langkah selanjutnya,

pada akhir tahun target kinerja tersebut dibandingkan dengan realisasinya untuk mengetahui selisih perbedaan/celah kinerja yang terjadi. Selisih yang timbul kemudian dianalisis guna menetapkan perbaikan strategi untuk peningkatan kinerja di masa datang.

Untuk mendapatkan data kinerja yang akurat, lengkap, konsisten dan tepat waktu, Pemerintah Kabupaten Kebumen mulai membangun sistem informasi pengumpulan data kinerja dengan memanfaatkan sistem pelaporan reguler yang sudah ada dan mempertimbangkan prinsip keseimbangan biaya dan manfaat, serta efisiensi dan efektivitasnya.

Pengukuran kinerja ini mencakup :

1. Kinerja Kegiatan yang merupakan tingkat Capaian (rencana tingkat capaian) dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan, dan
2. Tingkat Capaian Sasaran yang merupakan tingkat Capaian (rencana tingkat capaian) dari masing-masing indikator sasaran yang telah ditetapkan.

Pengukuran tingkat sasaran secara langsung maupun tidak langsung didasarkan pada hasil pengukuran kinerja Kegiatan yang diukur dari hasil capaian indikator kinerja masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak, dengan penjelasan sebagai berikut :

- a. Masukan (*inputs*) adalah segala sesuatu yang dibutuhkan agar pelaksanaan kegiatan dan program dapat berjalan atau dalam rangka menghasilkan *output*, misalnya sumber daya manusia, dana, material, waktu, teknologi, dan sebagainya;
- b. Keluaran (*outputs*) adalah segala sesuatu berupa produk/jasa (fisik dan/atau non fisik) sebagai hasil langsung dari pelaksanaan suatu kegiatan program berdasarkan masukan yang digunakan;
- c. Hasil (*outcomes*) adalah segala sesuatu yang mencerminkan berfungsinya keluaran kegiatan pada jangka menengah. *Outcomes* merupakan ukuran seberapa jauh setiap produk/jasa dapat memenuhi kebutuhan dan harapan masyarakat;
- d. Manfaat (*benefits*) adalah kegunaan suatu keluaran (*outputs*) yang dirasakan langsung oleh masyarakat. Dapat berupa tersedianya fasilitas yang dapat diakses oleh publik;

e. Dampak (*impacts*) adalah ukuran tingkat pengaruh sosial, ekonomi, lingkungan atau kepentingan umum lainnya yang dimulai oleh capaian indikator dalam suatu kegiatan. Indikator yang dipakai dalam pengukuran kinerja ini meliputi indikator *input*, *output* dan *outcome*. Untuk indikator kinerja *benefit* dan *impact* telah diidentifikasi namun belum diukur kinerjanya secara tepat, sehingga belum dilaporkan dalam LKjIP Tahun 2024 ini sehubungan dengan kenyataan bahwa indikator tersebut baru dapat diidentifikasi pada beberapa tahun mendatang setelah selesainya suatu program / kegiatan.

Media yang digunakan dalam rangka pengukuran kinerja dimaksud yaitu dengan menggunakan formulir Pengukuran Kinerja. Di samping itu suatu Sasaran tidak lagi hanya sasaran spesifik yang menjadi tanggung jawab satu unit kerja, tetapi suatu Sasaran dapat berupa Sasaran yang Capaiannya harus merupakan hasil hubungan sebab akibat atau sinergi dari kinerja kegiatan-kegiatan berbagai unit kerja.

Untuk mempermudah interpretasi atas capaian sasaran dan indikator makro diberlakukan nilai disertai makna dari nilai tersebut yaitu:

No	Rentang Capaian	Kategori Capaian
1	Lebih dari 100%	Baik Sekali (BS)
2	Lebih dari 85% sd. 100%	Baik (B)
3	Lebih dari 65 % sd. 85%	Cukup (C)
4	Lebih dari 50% s.d 60 %	Kurang (K)
5	Kurang dari 50 %	Sangat Kurang (SK)

Selanjutnya kinerja penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan tahun 2024 ditunjukkan dalam 1 (satu) sasaran dengan 1 (satu) indikator kinerja. Adapun selengkapnya tingkat capaian kinerja sasaran tersebut dengan sebagaimana tersebut tabel di bawah ini:

Tabel 3.1.1 Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2024

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Target	Realisasi	% Capaian Kinerja
	Tujuan				
1	Mewujudkan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	90	90,39	100,43%
	Sasaran				
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Pejagoan	91	92,47	101,62%

3.2. Realisasi Anggaran

Dari hasil pengukuran kinerja, selanjutnya dilakukan evaluasi terhadap capaian indikator sasaran kegiatan untuk mengetahui capaian realisasi, kemajuan dan kendala yang dijumpai pada saat pelaksanaan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Apabila dalam realisasi capaian kinerja ternyata terjadi perbedaan/celah kinerja dari yang ditargetkan, maka terhadap celah kinerja tersebut juga dilakukan evaluasi kinerja untuk mendapatkan umpan balik guna perbaikan pelaksanaan program/kegiatan di tahun-tahun berikutnya.

Analisis akuntabilitas kinerja yang dilakukan mencakup uraian keterkaitan capaian kinerja kegiatan dengan program, kebijakan dan sasaran dalam rangka mewujudkan tujuan, misi dan visi yang telah ditetapkan. Maksud dari dilakukannya analisis akuntabilitas kinerja antara lain agar Laporan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen tahun 2024 dapat menyajikan informasi yang relevan bagi pengambilan keputusan dalam menginterpretasikan kegagalan dan keberhasilan secara lebih luas dan mendalam.

Kinerja Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen pada tahun 2024 tercermin dari capaian kinerja sasaran Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dengan indikator sasaran Indeks Kepuasan Masyarakat.

Survei Kepuasan Masyarakat dilaksanakan berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PAN-RB) Nomor 14 tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik yang mengacu kepada Peraturan Pemerintah Nomor 96 Tahun 2012 tentang Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik mengamanatkan kepada seluruh unit pelayanan institusi pemerintah, baik di tingkat pusat maupun daerah, untuk melakukan Survey Kepuasan Masyarakat sebagai tolak ukur keberhasilan penyelenggaraan pelayanan publik.

Nilai persepsi, nilai interval, mutu pelayanan dan Kinerja Unit Pelayanan didasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2017 sebagai berikut :

Tabel 3.2.1 Nilai Persepsi, Nilai Interval, Nilai Interval Konversi, Mutu Pelayanan dan Kinerja Unit Penyelenggara Pelayanan Publik (UPP)

NILAI PERSEPSI	NILAI INTERVAL	NILAI INTERVAL KONVERSI	MUTU PELAYANAN	KINERJA UPP
1	1,00 – 2,599	25,00 – 64,99	D	Tidak baik
2	2,60 – 3,064	65,00 – 76,60	C	Kurang baik
3	3,064 – 3,532	76,61 – 88,30	B	Baik
4	3,532 – 4,00	88,31 – 100,00	A	Sangat baik

Sumber data : Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik.

Capaian indikator sasaran diukur dengan memperhatikan sembilan unsur dalam survei kepuasan masyarakat, adapun realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen Tahun 2024 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.2.2 Perbandingan Capaian Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat

No	Indikator sasaran	Realisasi 2023	Tahun 2024			Target akhir 2026	Tingkat Kemajuan
			Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6 (5/4)	7	8 (5/7)
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	91,59	91	92,47	101,62%	91	101,62%

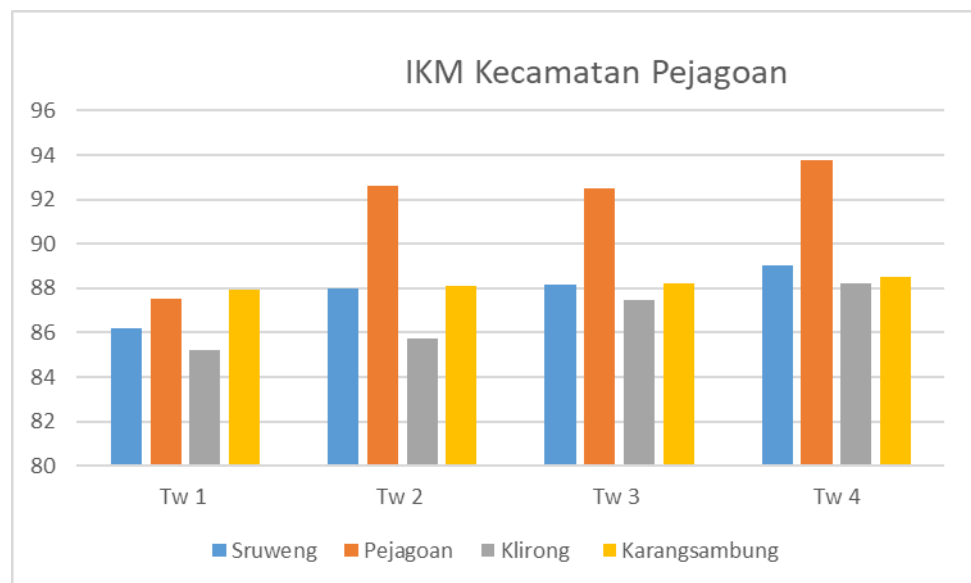
Sumber : Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen, 2024.

Realisasi IKM tahun 2024 (92,47) lebih tinggi apabila dibandingkan realisasi IKM tahun 2023 (91,59).

Capaian Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen tahun 2024 sebesar 101,62% atau kategori capaian kinerja Baik Sekali. Sedangkan apabila realisasi tahun 2024 dibandingkan target akhir 2026 telah berhasil mencapai Tingkat Kemajuan 101,62%.

Sedangkan Perbandingan Perkembangan Realisasi IKM Kecamatan Pejagoan dengan IKM Kecamatan lain yang berbatasan dengan Kecamatan Pejagoan dari Triwulan I s.d. IV dapat digambarkan melalui grafik sebagai berikut:

Grafik 3.2.1 Perbandingan Realisasi IKM



IKM Triwulanan Kecamatan Pejagoan jika dibandingkan dengan IKM Triwulanan Kecamatan Sruweng, Kecamatan Klirong dan Kecamatan Karangsambung Tahun 2024 selalu mengalami kenaikan pada Triwulan I,II,II dan IV. Realisasi IKM Kecamatan Pejagoan diatas target yang ditentukan atau masuk kategori kinerja Unit Pelayanan Publik Baik Sekali.

Adapun rincian nilai dari masing-masing unsur dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.2.3 Perbandingan Nilai masing-masing Unsur
IKM Kecamatan Pejagoan dengan IKM Kabupaten Kebumen
Tahun 2024

No	Unsur	Nilai Kecamatan Pejagoan		Nilai Kabupaten Kebumen	
		Nilai	Kategori UPP	Nilai	Kategori UPP
1	Persyaratan	90,15	Baik	96,77	Baik
2	Prosedur	91,45	Baik	96,50	Baik
3	Waktu Pelayanan	89,40	Baik	94,48	Baik
4	Biaya/Tarif	99,38	Baik	105,08	Sangat Baik
5	Produk Layanan	91,36	Baik	96,85	Baik
6	Kompetensi Pelaksana	90,86	Baik	97,50	Baik
7	Perilaku Pelaksana	90,75	Baik	97,70	Baik
8	Sarana dan Prasarana	91,49	Baik	95,94	Baik
9	Penanganan Pengaduan	99,56	Baik	104,71	Sangat Baik

Dari tabel di atas dapat diketahui nilai masing-masing IKM Kecamatan Pejagoan rata-rata kategori Baik, memperhatikan nilai masing-masing unsur di atas unsur yang masih perlu perbaikan adalah unsur Waktu Pelayanan, Kompetensi Pelaksana dan Sarana Prasarana.

Adapun **rencana tindak lanjut** masing-masing unsur yang perlu perbaikan sebagai berikut:

1. Unsur Persyaratan Pelayanan rencana tindak lanjut perbaikannya adalah mempublikasikan dan mensosialisasikan persyaratan pelayanan di ruang pelayanan publik dan kepada seluruh aparatur desa di Kecamatan Pejagoan.
2. Unsur Waktu Pelayanan rencana tindak lanjut perbaikannya adalah mempublikasi dan memampang waktu pelayanan di ruang pelayanan publik dan melalui website, media sosial (facebook, instagram, twitter).
3. Unsur Perilaku Pelaksana tindak lanjut perbaikannya adalah meningkatkan perilaku petugas pelaksana pelayanan melalui pembinaan internal secara rutin.

Sedangkan realisasi anggaran yang digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja bisa terlihat pada tabel 3.2.4 berikut ini :

Tabel 3.2.4 Realisasi Anggaran sesuai dokumen Perjanjian Kinerja
Tahun 2024

Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang/ Tidak Menunjang
Tujuan						
Mewujudkan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	100,43%				
Sasaran						

Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Pejagoan	101,62%	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	89,80%	Menunjang
			Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah	99,84%	Menunjang
			Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah bulan terlaksananya Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	88,97%	Menunjang
			Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Bulan terlaksananya Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	99,77%	Menunjang
			Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit pengadaan barang milik daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	00 %	Menunjang
			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	99,28%	Menunjang
			Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Unit Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	97,61%	Menunjang

			Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan	98,06%	Menunjang
			Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Jumlah Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	98,06%	Menunjang
			Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Indeks Kondusivitas Kecamatan	100,00%	Menunjang
			Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	100,00%	Menunjang
			Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Prosentase Desa dengan Indeks Desa Membangun Kategori Maju dan Mandiri	99,95%	Menunjang
			Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Jumlah Fasilitasi , Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan	99,95%	Menunjang
Rata-rata					92,94%	

Dari tabel keterkaitan Sasaran dan Program Kegiatan pada Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen Tahun 2024 dapat disimpulkan bahwa dari 4 (empat) Program dan 9 (sembilan) Kegiatan dengan rata-rata capaian kinerja 92,94% dapat disimpulkan bahwa program dan kegiatan yang ada pada Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen telah berhasil menunjang tercapainya sasaran kinerja.

Efisiensi Anggaran

Pengukuran efisiensi dilakukan dengan membandingkan penjumlahan dari selisih antara perkalian pagu anggaran keluaran dengan capaian keluaran dan realisasi anggaran keluaran dengan penjumlahan dari perkalian pagu anggaran keluaran dengan capaian keluaran sebagaimana dijelaskan dalam Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 Tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga.

Realisasi Anggaran secara lebih rinci dapat dilihat dalam lampiran yang menjadi satu kesatuan dari laporan kinerja, sedangkan efisien anggaran dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.2.5 Efisiensi Anggaran Kecamatan Pejagoan Tahun 2024

Tujuan/ Sasaran	Target	Realisasi	% Capaian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Capaian	Tingkat Efisiensi
Tujuan							
Mewujudkan Kualitas Pelayanan Publik	90	90,39	100,43%				
Sasaran							
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik	91	92,47	101,62%	3.662.840.000	3.404.353.275	92,94%	7,06%

Dari tabel di atas dapat disimpulkan efisiensi anggaran Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen mempunyai nilai baik berada pada angka 7,06% dari pagu anggaran neto (dari rentang nilai efisiensi antara — 20% sampai dengan 20%).

Ditinjau dari aspek efisiensi, Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen telah melaksanakan program dan kegiatan dengan baik. Adapun permasalahan yang perlu ditindaklanjuti Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen dalam pelaksanaan anggaran kedepan adalah untuk membuat daftar pelaksanaan anggaran s.d. akhir tahun dan memastikan seluruh perencanaan penganggaran dapat dilaksanakan sesuai jadwal yang telah ditentukan.

BAB IV PENUTUP

4.1. Tinjauan Umum Capaian Kinerja

Keberhasilan atas pencapaian target dari rencana kinerja yang ditetapkan tidak lepas dari peran serta semua pihak yang terlibat di dalamnya. Keberhasilan tersebut merupakan cerminan dari telah berjalannya sistem kerja yang berlaku.

Capaian kinerja Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dengan realisasi IKM sebesar 92,47 atau capaian kinerja sebesar 101,62% dengan kategori kinerja baik sekali.

Keterkaitan Sasaran dan Program/kegiatan menunjukkan bahwa dari 4 (empat) program dan 9 (sembilan) kegiatan dengan rata-rata capaian kinerja kegiatan 92,94% semuanya menunjang tercapainya sasaran strategis Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen.

Realisasi IKM tahun 2024 (92,94) lebih tinggi apabila dibandingkan realisasi IKM tahun 2023 (91,59).

4.2. Permasalahan/Kendala

IKM Kecamatan Pejagoan rata-rata kategori Baik, memperhatikan nilai masing-masing unsur di atas unsur yang masih perlu perbaikan adalah unsur Persyaratan Pelayanan, Waktu Pelayanan dan Perilaku Pelaksana.

4.3. Strategi Peningkatan Kinerja di Masa Datang

Adapun rencana tindak lanjut yang perlu perbaikan sebagai berikut:

1. Unsur Persyaratan Pelayanan rencana tindak lanjut perbaikannya adalah mempublikasikan dan mensosialisasikan persyaratan pelayanan di ruang pelayanan publik dan kepada seluruh aparatur desa di Kecamatan Pejagoan

2. Unsur Waktu Pelayanan rencana tindak lanjut perbaikannya adalah mempublikasikan dan memampang waktu pelayanan di ruang pelayanan publik dan melalui website, media sosial (facebook, Instagram, twitter).
3. Unsur Perilaku Pelaksana tindak lanjut perbaikannya adalah meningkatkan perilaku petugas pelaksana pelayanan melalui pembinaan internal secara rutin.

LKjIP Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen Tahun 2024 ini diharapkan mampu meningkatkan profesionalisme dan kinerja aparatur daerah serta mewujudkan *good and clean governance* sehingga mampu mendukung keberhasilan pembangunan di Pemerintah Kabupaten Kebumen.

Akhirnya, secara umum dapat disimpulkan bahwa pencapaian target terhadap beberapa indikator yang dicantumkan dalam Renstra Kecamatan Pejagoan Kabupaten Kebumen Tahun 2022-2026 khususnya untuk tahun anggaran 2024, dapat dipenuhi sesuai harapan. Jika terdapat indikator yang belum memenuhi target yang ditetapkan, Kami akui semata-mata merupakan kelemahan dan ketidaksempurnaan sebagai manusia, karena disadari kesempurnaan hanyalah milik Allah Ta'ala, namun demikian segala kekurangan dan ketidaksempurnaan tentunya harus menjadi motivasi untuk lebih baik lagi di esok hari.

Kebumen, 31 Januari 2025


AMIM SOBRI, S.IP., M.M.
Pembina Tk. I
NIP. 19670703 198903 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
KECAMATAN PEJAGOAN

Jl. Kenangan No. 22 Pejagoan Telp (0287) 383458
Email : kec-pejagoan@kebumenkab.go.id
Website : kec-pejagoan.kebumenkab.go.id Kode Pos : 54361

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : TAMIM SOBRI, S.IP.,M.M.

Jabatan : CAMAT PEJAGOAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. Arif Sugiyanto S.H., M.H.

Jabatan : Bupati Kebumen

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kebumen, 11 Januari 2024

Pihak Kedua,



Dokumen ini ditandatangani
secara elektronik

Arif Sugiyanto

Pihak Pertama,



Dokumen ini ditandatangani
secara elektronik

Tamim Sobri, S.IP., M.M
Pembina Tk. I / IV b
NIP. 196707031989031009



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
CAMAT PEJAGOAN KABUPATEN KEBUMEN

No.	Tujuan dan Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja	Triwulan			
					I	II	III	IV
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
	Tujuan :							
1	Mewujudkan peningkatan kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	83	83				83
	Sasaran:							
2	Meningkatnya pelayanan publik oleh Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik oleh Kecamatan	91	91				91

NO.	PROGRAM	ANGGARAN MURNI	KETERANGAN*
1.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Rp 1.136.834.000	APBD
2.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 15.172.000	APBD
3.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp 105.984.000	APBD
4.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 2.359.410.000	APBD

Kebumen, 11 Januari 2024

Bupati Kebumen

Camat Pejagoan
Kabupaten Kebumen



Dokumen ini ditandatangani secara elektronik

Arif Sugiyanto



Dokumen ini ditandatangani secara elektronik

Tamim Sobri, S.IP., M.M
Pembina Tk. I / IV b
NIP. 196707031989031009



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
KECAMATAN PEJAGOAN

Jl. Kenangan No. 22 Pejagoan Telp (0287) 383458
Email : kec-pejagoan@kebumenkab.go.id
Website : kec-pejagoan.kebumenkab.go.id Kode Pos : 54361

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Tamim Sobri, S.IP.,M.M.
Jabatan : Camat Pejagoan
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. Arif Sugiyanto S.H., M.H.
Jabatan : Bupati Kebumen
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kebumen, 26 Agustus 2024

Pihak Kedua,



Dokumen ini ditandatangani
secara elektronik

Arif Sugiyanto

Pihak Pertama,



Dokumen ini ditandatangani
secara elektronik

Tamim Sobri, S.IP.,M.M
Pembina Tk.I/ IV B
NIP. 196707031989031009



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
CAMAT PEJAGOAN KABUPATEN KEBUMEN

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Sebelum Perubahan	Target Sesudah Perubahan	Triwulan			
					I	II	III	IV
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
	Tujuan :							
1	Mewujudkan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	87	87				87
	Sasaran:							
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik oleh Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan Publik oleh Kecamatan	94	94				94

No.	Program	Anggaran Murni	Anggaran Sesudah Perubahan	Keterangan*
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp 2.359.410.000	Rp 2.296.705.000	APBD
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp 1.136.834.000	Rp 1.244.979.000	APBD
3.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 15.172.000	Rp 15.172.000	APBD
4.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp 105.984.000	Rp 105.984.000	APBD

Kebumen, 26 Agustus 2024

Bupati Kebumen

Camat Pejagoan
Kabupaten Kebumen



Dokumen ini ditandatangani secara elektronik

Arif Sugiyanto



Dokumen ini ditandatangani secara elektronik

Tamim Sobri, S.IP.,M.M.



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

Pembina Tk. I / IV B
NIP. 196707031989031009

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
CAMAT PEJAGOAN KABUPATEN KEBUMEN
TAHUN 2025**

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
	Tujuan :		
1	Mewujudkan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	94
	Sasaran:		
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik oleh Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan Publik oleh Kecamatan	94

Kebumen, 26 Agustus 2024

Camat Pejagoan Kabupaten Kebumen



Dokumen ini ditandatangani
secara elektronik

Tamim Sobri, S.IP.,M.M.
Pembina Tk. I / IV B
NIP. 196707031989031009



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

TARGET, REALISASI FISIK DAN KEUANGAN KEGIATAN PERANGKAT DAERAH KECAMATAN PEJAGOAN
TAHUN ANGGARAN 2024
BULAN DESEMBER

KODE	NAMA KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	SUMBER DANA	TARGET S/D BULAN INI			REALISASI KEUANGAN				REALISASI FISIK S/D BULAN INI	DEVIASI		IDENTIFIKASI MASALAH	
				KEUANGAN		FISIK	SPJ					KEU SPJ	FISIK	PERMASALAHAN	UPAYA/SOLUSI
							S/D BULAN LALU	BULAN INI	S/D BULAN INI						
pro / keg / sub		(Rp)		(Rp)	(%)	(%)	(Rp)	(Rp)	(Rp)	(%)	(%)	(%)	(%)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
7.01.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2.296.705.000		2.296.705.000	100,00	100,00	1.939.971.061	122.454.914	2.062.425.975	89,80	100,00	10,20	0,00		
7.01.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	13.390.000		13.390.000	100,00	100,00	12.138.000	1.230.000	13.368.000	99,84	100,00	0,16	0,00		
7.01.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	7.790.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	7.790.000	100,00	100,00	7.778.000		7.778.000	99,85	100,00	0,15	0,00		
7.01.01.2.01.0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	5.600.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	5.600.000	100,00	100,00	4.360.000	1.230.000	5.590.000	99,82	100,00	0,18	0,00		
7.01.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.102.438.000		2.102.438.000	100,00	100,00	1.763.130.333	107.505.025	1.870.635.358	88,97	100,00	11,03	0,00		
7.01.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.087.438.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya)	2.087.438.000	100,00	100,00	1.749.116.080	107.231.502	1.856.347.582	88,93	100,00	11,07	0,00	Anggaran gaji ASN tersedia lebih dan selama tahun 2024 terdapat 5 orang ASN yang memasuki purnatugas 3 diantaranya adalah pejabat struktural	Membayarkan gaji ASn sesuai dengan perhitungan SIMGAJI
7.01.01.2.02.0003	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	15.000.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	15.000.000	100,00	100,00	14.014.253	273.523	14.287.776	95,25	100,00	4,75	0,00		
7.01.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	49.538.000		49.538.000	100,00	100,00	45.473.000	3.950.000	49.423.000	99,77	100,00	0,23	0,00		
7.01.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	2.754.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	2.754.000	100,00	100,00	2.754.000		2.754.000	100,00	100,00	0,00	0,00		
7.01.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	22.396.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	22.396.000	100,00	100,00	21.142.000	1.240.000	22.382.000	99,94	100,00	0,06	0,00		
7.01.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	3.000.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	3.000.000	100,00	100,00	3.000.000		3.000.000	100,00	100,00	0,00	0,00		
JUMLAH		3.662.840.000		3.662.840.000	100,00	100,00	3.252.631.361	151.721.914	3.404.353.275	92,94	100,00	7,06	0,00		

KODE	NAMA KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	SUMBER DANA	TARGET S/D BULAN INI			REALISASI KEUANGAN				REALISASI FISIK S/D BULAN INI	DEVIASI		IDENTIFIKASI MASALAH	
				KEUANGAN		FISIK	SPJ					KEU SPJ	FISIK	PERMASALAHAN	UPAYA/SOLUSI
							S/D BULAN LALU	BULAN INI	S/D BULAN INI						
pro / keg / sub		(Rp)		(Rp)	(%)	(%)	(Rp)	(Rp)	(Rp)	(%)	(%)	(%)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
7.01.01.2.06.0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	3.200.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	3.200.000	100,00	100,00	3.000.000	200.000	3.200.000	100,00	100,00	0,00	0,00		
7.01.01.2.06.0007	Penyediaan Bahan/Material	8.000.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	8.000.000	100,00	100,00	7.842.000	90.000	7.932.000	99,15	100,00	0,85	0,00		
7.01.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	9.188.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	9.188.000	100,00	100,00	6.735.000	2.420.000	9.155.000	99,64	100,00	0,36	0,00		
7.01.01.2.06.0010	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	1.000.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	1.000.000	100,00	100,00	1.000.000		1.000.000	100,00	100,00	0,00	0,00		
7.01.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	47.751.000		47.751.000	100,00	100,00	41.936.793	5.472.324	47.409.117	99,28	100,00	0,72	0,00		
7.01.01.2.08.0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	500.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	500.000	100,00	100,00	495.000		495.000	99,00	100,00	1,00	0,00		
7.01.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	21.000.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	21.000.000	100,00	100,00	19.262.793	1.400.324	20.663.117	98,40	100,00	1,60	0,00		
7.01.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	26.251.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	26.251.000	100,00	100,00	22.179.000	4.072.000	26.251.000	100,00	100,00	0,00	0,00		
7.01.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	83.588.000		83.588.000	100,00	100,00	77.292.935	4.297.565	81.590.500	97,61	100,00	2,39	0,00		
7.01.01.2.09.0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	49.624.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	49.624.000	100,00	100,00	44.402.935	4.297.565	48.700.500	98,14	100,00	1,86	0,00		
7.01.01.2.09.0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	6.000.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	6.000.000	100,00	100,00	6.000.000		6.000.000	100,00	100,00	0,00	0,00		
7.01.01.2.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	27.964.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	27.964.000	100,00	100,00	26.890.000		26.890.000	96,16	100,00	3,84	0,00		
7.01.02	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	1.244.979.000		1.244.979.000	100,00	100,00	1.208.277.650	12.544.000	1.220.821.650	98,06	100,00	1,94	0,00		
7.01.02.2.04	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang	1.244.979.000		1.244.979.000	100,00	100,00	1.208.277.650	12.544.000	1.220.821.650	98,06	100,00	1,94	0,00		
JUMLAH		3.662.840.000		3.662.840.000	100,00	100,00	3.252.631.361	151.721.914	3.404.353.275	92,94	100,00	7,06	0,00		

KODE	NAMA KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	SUMBER DANA	TARGET S/D BULAN INI			REALISASI KEUANGAN				REALISASI FISIK S/D BULAN INI	DEVIASI		IDENTIFIKASI MASALAH	
				KEUANGAN		FISIK	SPJ					KEU SPJ	FISIK	PERMASALAHAN	UPAYA/SOLUSI
							S/D BULAN LALU	BULAN INI	S/D BULAN INI						
pro / keg / sub		(Rp)		(Rp)	(%)	(%)	(Rp)	(Rp)	(Rp)	(%)	(%)	(%)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	Dilimpahkan kepada Camat														
7.01.02.2.04.0002	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan	70.388.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	70.388.000	100,00	100,00	61.784.000	8.344.000	70.128.000	99,63	100,00	0,37	0,00		
7.01.02.2.04.0003	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	1.174.591.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	1.174.591.000	100,00	100,00	1.146.493.650	4.200.000	1.150.693.650	97,97	100,00	2,03	0,00		
7.01.05	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	15.172.000		15.172.000	100,00	100,00	15.172.000		15.172.000	100,00	100,00	0,00	0,00		
7.01.05.2.01	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	15.172.000		15.172.000	100,00	100,00	15.172.000		15.172.000	100,00	100,00	0,00	0,00		
7.01.05.2.01.0001	Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia	15.172.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	15.172.000	100,00	100,00	15.172.000		15.172.000	100,00	100,00	0,00	0,00		
7.01.06	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	105.984.000		105.984.000	100,00	100,00	89.210.650	16.723.000	105.933.650	99,95	100,00	0,05	0,00		
7.01.06.2.01	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	105.984.000		105.984.000	100,00	100,00	89.210.650	16.723.000	105.933.650	99,95	100,00	0,05	0,00		
7.01.06.2.01.0003	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	12.000.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	12.000.000	100,00	100,00	9.150.000	2.850.000	12.000.000	100,00	100,00	0,00	0,00		
7.01.06.2.01.0008	Rekomendasi Pengangkatan dan Pemberhentian Perangkat Desa	5.000.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	5.000.000	100,00	100,00	4.400.000	600.000	5.000.000	100,00	100,00	0,00	0,00		
7.01.06.2.01.0009	Fasilitasi Sinkronisasi Perencanaan	15.000.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD	15.000.000	100,00	100,00	10.300.000	4.700.000	15.000.000	100,00	100,00	0,00	0,00		
JUMLAH		3.662.840.000		3.662.840.000	100,00	100,00	3.252.631.361	151.721.914	3.404.353.275	92,94	100,00	7,06	0,00		

KODE	NAMA KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN	SUMBER DANA	TARGET S/D BULAN INI			REALISASI KEUANGAN				REALISASI FISIK S/D BULAN INI	DEVIASI		IDENTIFIKASI MASALAH	
				KEUANGAN		FISIK	SPJ					KEU SPJ	FISIK	PERMASALAHAN	UPAYA/SOLUSI
							S/D BULAN LALU	BULAN INI	S/D BULAN INI						
pro / keg / sub		(Rp)		(Rp)	(%)	(%)	(Rp)	(Rp)	(Rp)	(%)	(%)	(%)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	Pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa		Perubahan												
7.01.06.2.01.0011	Fasilitasi Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	10.000.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	10.000.000	100,00	100,00	10.000.000		10.000.000	100,00	100,00	0,00	0,00		
7.01.06.2.01.0013	Fasilitasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan Partisipatif	15.000.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	15.000.000	100,00	100,00	15.000.000		15.000.000	100,00	100,00	0,00	0,00		
7.01.06.2.01.0016	Fasilitasi Penyusunan Program dan Pelaksanaan Pemberdayaan Masyarakat Desa	33.984.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	33.984.000	100,00	100,00	29.147.650	4.800.000	33.947.650	99,89	100,00	0,11	0,00		
7.01.06.2.01.0017	Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya	15.000.000	APBD (DAU/PAD/Lainnya),APBD Perubahan	15.000.000	100,00	100,00	11.213.000	3.773.000	14.986.000	99,91	100,00	0,09	0,00		
JUMLAH		3.662.840.000		3.662.840.000	100,00	100,00	3.252.631.361	151.721.914	3.404.353.275	92,94	100,00	7,06	0,00		

Kebumen, -
Camat Pejagoan

TAMIM SOBRI, S.IP, M.M
NIP. 196707031989031009